



**DBN-16080002030504** Seat No. \_\_\_\_\_

**M. Com. (Sem. III) (CBCS) Examination**

**June - 2022**

**Strategic Human Resource Management : GRP. 4-HR  
(Old Course)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) કોઈ પણ ચાર પ્રશ્નોના જવાબ લખો.  
(2) બધા પ્રશ્નોના ગુણ એક સરખા છે.

- 1 વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના પડકારો અંગે ચર્ચા કરો. 17.5
- 2 માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યૂહાત્મક ભૂમિકા વિગતવાર સમજાવો. 17.5
- 3 માનવ સંસાધનમાં કાર્યસ્થળની પુનઃરચનાની ચર્ચા કરો. 17.5
- 4 તાલીમ અને વિકાસનો અર્થ આપી તેના લાભો અને ગેરલાભો સમજાવો. 17.5
- 5 કામગીરી સંચાલનનો અર્થ આપી તેના હેતુઓ વિગતવાર વર્ણવો. 17.5
- 6 ભારતીય મજૂર કાયદાના અગત્યના કાયદાઓ વિગતે સમજાવો. 17.5
- 7 માનવ સંસાધન વળતરના ઘટકો વિશે વિગતવાર ચર્ચા કરો. 17.5
- 8 શ્રમ સંબંધ એટલે શું ? સારા કર્મચારી સંબંધ જાળવવાના લાભો વિશે ચર્ચા કરો. 17.5

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Answer any four questions.  
(2) All questions are having equal marks.

- 1 What do you mean by strategic Human Resource Management ? Discuss the challenges to strategic Human Resource Management. **17.5**
  - 2 Explain strategic role of Human Resource Management in detail. **17.5**
  - 3 Discuss the redesigning of work system in Human Resource. **17.5**
  - 4 Give the meaning of Training and Development and explain its advantages and disadvantages. **17.5**
  - 5 Give the meaning of performance management. Explain its objective in detail. **17.5**
  - 6 Explain in detail important Laws/Acts of Indian Labour Law. **17.5**
  - 7 Discuss in detail the components of Human Resource Compensation. **17.5**
  - 8 What is labour relations ? Discuss the importance of maintaining good employee relation. **17.5**
-